



Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
"Alto Sele-Tanagro"

ALBO N. 209

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA RICERCA DI
NR. 1 RISORSA PROFESSIONALE - SOCIOLOGO – CON CONTRATTO PART-TIME E
TEMPO DETERMINATO
PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE E RENDICONTAZIONE
RELATIVE AL PROGRAMMA HOME CARE PREMIUM 2019 AMBITO S3 EX S10
Approvato con Determina del Direttore Generale n. 130 del 06/12/2021**

**IL DIRETTORE GENERALE
RENDE NOTO**

Premesso che l'Azienda Speciale Consortile – Consorzio Sociale "Agorà S10", avendo assunto la competenza territoriale sull'Ambito S3 ex S10 relativamente al sistema integrato di interventi e servizi sociali, ha aderito al Programma INPS Home Care Premium 2019 e, in data 06.07.2021, è stato stipulato l'Accordo di Programma, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 tra l'Istituto, nella persona del Direttore generale regionale ed il Rappresentante Legale del Consorzio finalizzata alla gestione delle *prestazioni integrative* in favore dei vincitori del progetto HCP 2019, residenti nei Comuni dell'Ambito S3 ex S10.

Art. 1 – FINALITA' DELL'AVVISO

Fra le attività di competenza del Consorzio Sociale "Agorà S10" – Ambito territoriale S3 ex S10, in attuazione del IV PSR nonché del Programma Home Care Premium 2019, è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico professionale – profilo professionale SOCIOLOGO – a tempo determinato e part-time, per la gestione e rendicontazione del Programma HCP 2019, fino alla sua conclusione fissata al 30 giugno 2022, salvo eventuale differimento della scadenza disposto dalla Direzione INPS.

2 – PROFILO PROFESSIONALE A CONCORSO E REQUISITI DI AMMISSIONE

Viene messa a concorso la seguente risorsa professionale:

Profilo	Numero	Qualif. Funz.	h/sett.
SOCIOLOGO	1	D 1	12

Requisiti generali di ammissione:

1. Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 Dlgs 165/2001) purché in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Diploma di Laurea in Sociologia ovvero Diploma di Laurea Magistrale o Laurea specialistica ex DDMM 509/99 e 270/04, ovvero Laurea Triennale della classe L-40 Lauree in Sociologia (o titoli equipollenti).
3. Godimento dei diritti civili e politici.
4. Idoneità fisica all'impiego ed a svolgere le funzioni connesse alle competenze richieste.
5. Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento.
6. Non aver riportato condanne per reati previsti dalle leggi antimafia, condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione o la fede pubblica o per reati ostativi alla costituzione ed alla permanenza del rapporto di pubblico impiego.
7. Non essere sottoposti a misure restrittive della libertà personale o di prevenzione.

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
 “Alto Sele-Tanagro

8. Inesistenza cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell’incarico.
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.

Considerata la particolare posizione oggetto di selezione e la prevista tempistica di realizzazione delle attività, connessa alla gestione dello specifico Programma INPS *Home Care Premium*, per l’ammissione alla presente selezione i candidati oltre ai requisiti generali prescritti, devono possedere i seguenti *requisiti specifici*:

- A. Attività remunerata presso un Ufficio di Piano di un Ambito Territoriale, almeno biennale, per attività e profilo professionale inerente il presente bando.
- B. Aver già ricoperto il ruolo di *Componente Commissione Mista di rendicontazione* per il progetto Home Care Premium.

È garantita pari opportunità a uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi della legge 10/4/1991 n. 125. La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limite d’età, ai sensi dell’art. 3, comma 6, della Legge 127/97, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso. I requisiti specifici dovranno essere debitamente comprovati, in caso di assunzione, attraverso Contratto di lavoro, Conferimento di incarico, Lettera di designazione /nomina.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione, comunicata con provvedimento motivato del Direttore Generale del Consorzio Sociale “Agorà”.

I requisiti Titoli di studio e professionali, oltre che autocertificati nella domanda di partecipazione dovranno essere chiaramente e dettagliatamente elencati nel curriculum vitae, in formato europeo, firmato in originale con dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà ai sensi dell’articolo 47 del DPR n. 445/2000 e con copia di un documento di riconoscimento valido, da allegare ad essa.

I requisiti e le competenze professionali richieste per l’ammissione alla selezione sono riepilogati nel seguente prospetto:

Profilo	Requisiti di accesso	Competenze generali e specifiche
SOCIOLOGO	<p>Laurea vecchio ordinamento/ specialistica/magistrale in Sociologia.</p> <p>Esperienza Professionale comprovata nelle attività gestionali e nella rendicontazione del Programma HCP</p>	<p>Conoscenza della normativa sociale e sociosanitaria nazionale e regionale.</p> <p>Attivazione di reti istituzionali e territoriali.</p> <p>Programmazione e progettazione sociale e socio-sanitaria a valere su fondi regionali, nazionali e comunitari.</p> <p>Monitoraggio e valutazione dei servizi.</p> <p>Applicazione delle procedure tecnico-amministrative connesse alla realizzazione dei servizi sociali e socio-sanitari.</p> <p>Gestione e rendicontazione di progetti complessi finanziati con fondi regionali, statali e comunitari.</p> <p>Utilizzo della piattaforma informatica per la gestione e la rendicontazione Home Care Premium.</p>

Sono considerati validi ai fini dell’accesso gli eventuali titoli equipollenti e quelli conseguiti all’estero se riconosciuti da accordi internazionali, purché il candidato, a pena di esclusione, provveda ad allegare alla domanda copia originale o conforme del decreto di equipollenza o autocertificazione degli estremi dello stesso ai sensi del D.P.R. 445/00 e s.m.i. .

Infine i candidati dovranno dichiarare:

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
"Alto Sele-Tanagro"

- di accettare integralmente le condizioni previste nel presente avviso;
- di essere informati, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini della presente procedura.

3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello di domanda (All. 1), che potrà essere scaricato, unitamente allo schema di autovalutazione (All. 2), dal sito web del Consorzio Sociale "Agorà S10" www.agoras10.it o dai siti istituzionali dei Comuni dell'Ambito S3 ex S10.

La domanda dovrà pervenire al **Consorzio Sociale "Agorà S10" – loc. Valle – 84020 – Palomonte (Sa)** entro e non oltre le **ore 12:00 del 21.12.2021**, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo consorzioagoras10@pec.it.

Si precisa che le domande dovranno pervenire, in ogni caso e tassativamente, entro la data di scadenza sopra indicata. A riguardo, farà fede esclusivamente la data di acquisizione al Protocollo Generale del Consorzio (in caso di raccomandata) o di consegna alla casella di posta elettronica.

L'oggetto della PEC, dovrà recare l'indicazione **"Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per nr. 1 risorsa professionale - Sociologo – con contratto part-time e tempo determinato per le attività di gestione e rendicontazione relative al Programma Home Care Premium 2019 Ambito S3 ex S10"**.

Alla domanda (All. 1) dovranno essere allegati: Copia di un documento di identità in corso di validità; Scheda di autovalutazione (All. 2), redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i.; Curriculum vitae.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti. Nella domanda (All. 1) gli aspiranti dichiarano, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

1. il nome e il cognome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il codice fiscale;
4. recapiti telefonici ed e-mail;
5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'U.E., ovvero i titoli di soggiorno;
6. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti o i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
7. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
8. di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, indicare le eventuali condanne);
9. il titolo di studio per l'accesso con l'indicazione della data e del luogo di conseguimento, nonché della votazione finale ottenuta e, eventualmente gli estremi dell'equipollenza;
10. di non avere in atto altro rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione con datori di lavoro pubblici (in caso contrario, indicare il tipo di rapporto di lavoro e l'ente con il quale lo stesso intercorre);
11. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
12. il/i Soggetto/i Pubblici presso cui si è svolta attività remunerata per attività o profilo professionale inerente il presente bando, con indicazione della durata del/dei rapporto/i di lavoro;
13. il/i Soggetto/i Privati presso cui si è svolta attività remunerata per attività inerente il presente bando, con indicazione della durata del/dei rapporto/i di lavoro;
14. il periodo in cui si è ricoperto il ruolo di Componente Commissione Mista di rendicontazione per il progetto Home Care Premium;
15. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy;

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
 “Alto Sele-Tanagro

16. la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001, o di cessazione della stessa all'atto della firma del contratto, in caso di vincita.

Nella scheda di autovalutazione (All. 2), ciascun candidato dovrà indicare secondo lo schema predisposto, qualora ne ricorrano le circostanze, i titoli valutabili.

A pena di non valutazione dei titoli posseduti, i candidati dovranno compilare la scheda di autovalutazione allegata al presente avviso, in forma di autocertificazione, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e s.m.i..

Pertanto, alla domanda di ammissione ed alla scheda di autovalutazione non occorre allegare la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o della scheda di autovalutazione da parte dell'aspirante costituisce motivo d'esclusione dalla selezione.

Saranno irricevibili le domande:

- pervenute fuori termine;
- non firmate;
- non corredate da scheda di autovalutazione sottoscritta come richiesto;
- non corredate da copia o indicazione del decreto di equipollenza dei titoli di studio dichiarati come requisiti di accesso ai singoli profili professionali;
- non corredate da copia di un documento di identità in corso di validità.

Il Consorzio Sociale declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione dei cambiamenti dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili all'Azienda.

4 – PROCEDURE DI SELEZIONE

Per i candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, sarà effettuata una selezione con relativa attribuzione di punteggio. La procedura selettiva sarà svolta da apposita Commissione, presieduta dal Direttore Generale del Consorzio Sociale “Agorà” e da questi nominata. La valutazione sarà effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 80 punti, di cui massimo 50 da attribuire sulla base dei titoli e massimo 30 all'esito del colloquio.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura.

La Commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 2 del presente avviso, procederà all'esame dei titoli e formulerà la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio.

L'elenco dei soggetti ammessi ed il punteggio attribuito ai titoli verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio www.agoras10.it. Contestualmente verrà data comunicazione della data di inizio dei colloqui. Il sorteggio della lettera alfabetica per l'ordine dei colloqui verrà effettuato lo stesso giorno, prima dell'inizio degli stessi.

5 – PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, per la valutazione dei titoli, ha a disposizione complessivamente punti 50 che saranno attribuiti come segue:

5.1 TITOLI CULTURALI, massimo punti 8 così distribuiti:

5.1.1 Votazione del titolo di studio avente valore legale, per un massimo di 4 punti, richiesto per l'accesso:

Voto di Laurea su 110	Punti
Fino a 74	0
75-89	1

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
 "Alto Sele-Tanagro"

90-99	2
100-109	3
110/110 e lode	4

5.1.2 Altri Titoli superiori: possono essere valutati più titoli, oltre al titolo di ammissione, purché rilasciati da scuole o istituti statali o Università pubbliche o da istituti legalmente riconosciuti o parificati o enti formativi accreditati e afferenti a discipline attinenti alla figura professionale da ricoprire. Il punteggio attribuibile è **massimo di 4 punti**, così distribuiti:

- Punti 1,50 cadauno:** Dottorato di ricerca.
- Punti 1,50 cadauno:** Laurea Specialistica o magistrale; Master di II livello (devono prevedere il conferimento di almeno 60 crediti formativi, corrispondenti a 1500 ore di impegno complessivo); Corso di perfezionamento post laurea biennale; Diplomi di laurea v.o.; Titoli di studio superiori per i quali è richiesto come titolo di accesso il diploma; Specializzazione post laurea riconosciute dal MIUR.
- Punti 1 cadauno:** Laurea breve; Master di I livello universitari (deve prevedere il conferimento di almeno 60 crediti formativi).
- Punti 0,25 cadauno:** Corso di perfezionamento post laurea annuale superiore alle 600 ore.
- Punti 0,10 cadauno:** Corso di formazione attinenti al profilo prescelto e superiore a 100 ore o perfezionamento annuale inferiore alle 600 ore.

5.2 TITOLI PROFESSIONALI. Appartengono a questa categoria i titoli la cui acquisizione indica un accrescimento professionale del candidato, in relazione al posto messo a concorso, per il quale si concorre; possono essere valutati più titoli comunque **fino ad un massimo di 6 punti**, così distribuiti:

5.2.1 punti 0,50 per il conseguimento della Patente Europea del Computer (ECDL: European Computer Driving Licence) rilasciati, previo superamento di esami finali, da scuole o istituti statali o Università pubbliche o da istituti legalmente riconosciuti o parificati, dalle regioni, da enti od istituti di formazione professionale riconosciuti dalle regioni.

5.2.2 massimo punti 1 (0,50 cadauno) per Diplomi o certificati che comprovino la buona conoscenza delle lingue straniere rilasciati, previo superamento di esami finali, da scuole o istituti statali o Università pubbliche o da istituti legalmente riconosciuti o parificati, dalle regioni, da enti od istituti di formazione professionale riconosciuti dalle regioni.

5.2.3 massimo punti 1 (0,50 cadauno) per Attestati concernenti corsi di qualificazione rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo Stato, dalle Regioni, da enti od istituti di formazione professionale riconosciuti dalle Regioni, attinenti al profilo per cui si concorre.

5.2.4 massimo punti 1 (0,50 cadauno) per Idoneità conseguita in altri concorsi pubblici, per profili funzionali attinenti a quello per cui si concorre.

5.3 TITOLI DI SERVIZIO. Sono valutati i periodi di servizio prestati presso le amministrazioni pubbliche individuate dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001. I servizi prestati in più periodi, se della stessa natura, saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 gg. Sono attribuibili **un massimo di 28 punti** così distribuiti:

5.3.1 massimo punti 2,8 per anno (0,23 per mese) per attività remunerata svolta presso PP.AA. con funzioni e profilo inerenti quelle di cui al presente bando relativamente al profilo per quale si concorre.

5.3.2 massimo punti 2 per anno (0,16 per mese) per aver ricoperto il ruolo di *Componente Commissione Mista per le rendicontazioni Progetto HCP*;

5.3.3 massimo punti 1,40 per anno (0,116 al mese) per attività remunerata svolta presso PP.AA. con funzioni diverse da quelle di cui al presente bando.

5.3.4 massimo punti 0,70 per anno (pt. 0,058 al mese) per attività remunerata svolta presso soggetti diversi dalla PP.AA. per attività inerenti il presente bando.

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
"Alto Sele-Tanagro"

5.4 CURRICULUM VITAE. Consiste nel valutare l'adeguatezza del curriculum attraverso l'elencazione delle attività svolte nonché delle esperienze di studio e/o professionali; la valutazione esprime un giudizio qualitativo globale sul complesso delle esperienze descritte dal candidato, in rapporto al profilo professionale per cui si concorre e alle funzioni che tale profilo dovrà svolgere. Sono attribuibili **massimo punti 8**, così distribuiti:

5.4.1 punti 0 per insufficiente adeguatezza/congruità delle esperienze curriculari.

5.4.2 punti 2 minima adeguatezza/congruità delle esperienze curriculari.

5.4.3 punti 3 sufficiente e adeguata/congruità delle esperienze curriculari.

5.4.4 punti 6 buona adeguata/congruità delle esperienze curriculari.

5.4.5 punti 8 ottima adeguata/congruità delle esperienze curriculari.

In caso di contratti di lavoro pluriennali, occorrerà dichiarare i mesi effettivi di servizio effettivamente prestati per anno e su questi effettuare il calcolo del punteggio in autovalutazione. In caso di prestazioni di lavoro autonomo a partita IVA saranno riconosciuti comunque i mesi di attività svolti, indicati sulle attestazioni e/o sui contratti. Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte, in periodi mensili sovrapponibili, attività sia nella P.A. che nel privato, si attribuirà punteggio esclusivamente al servizio svolto presso la P.A. .

6 – COLLOQUIO

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione formulerà apposita graduatoria provvisoria, adottata con determinazione del Direttore Generale e pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio www.agoras10.it e procederà allo svolgimento dei colloqui.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito istituzionale. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati muniti di idoneo documento di identità in corso di validità e **della Certificazione Verde - Covid (Green Pass)**.

I candidati non presenti all'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova.

La mancata presenza al colloquio equivale a rinuncia all'intera fase di selezione. Il colloquio, valutabile complessivamente in **ulteriori 30 punti**, avrà ad oggetto i seguenti argomenti specifici:

1. legislazione degli enti locali;
2. legislazione sociale nazionale e regionale;
3. normativa in materia di integrazione socio-sanitaria;
4. legge 328/00;
5. legge regionale 11/2007, come modificata e integrata dalla L.R. 15/2012;
6. regolamenti di attuazione della L.R. 11/2007;
7. contenuti del IV PSR;
8. strumenti di rilevazione dei bisogni sociali;
9. elementi di programmazione e progettazione sociale e socio-sanitaria a valere su fondi regionali, nazionali e comunitari;
10. assetti, funzioni ed organizzazione dei Piani di Zona;
11. metodologie e strumenti di monitoraggio e valutazione;
12. normativa sulla sicurezza dei dati e sulla tutela della privacy;
13. procedure tecnico-amministrative connesse alla realizzazione dei servizi sociali e socio-sanitari;
14. sistemi informativi in ambito sociale e socio-sanitario;
15. conoscenza del Programma Home Care Premium e attività di gestione e rendicontazione dello stesso.

7 – GRADUATORIA

Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
"Alto Sele-Tanagro"

Al termine della valutazione dei titoli e dello svolgimento dei colloqui, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità in graduatoria al candidato più giovane di età e in caso di parità di età si procederà mediante sorteggio.

Saranno ritenuti idonei unicamente i candidati che alla valutazione complessiva otterranno un punteggio **minimo di 30/80**.

La graduatoria sarà adottata con determinazione del Direttore Generale del Consorzio "Agorà S10" e pubblicata sull'albo online del Consorzio nonché sui siti web istituzionali dei Comuni dell'Ambito S3 ex S10. La pubblicazione sui siti web istituzionali e all'Albo costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

All'esito della procedura sarà reclutato a T.D. part-time, con effetto immediato: n. 1 Sociologo (12 h/sett.) preposto alla gestione e rendicontazione del Programma Home care Premium 2019.

La graduatoria avrà validità triennale a far data dalla sua approvazione.

8 – STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO E DURATA DEL PART-TIME

La stipula del contratto individuale di lavoro è subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti. Al vincitore sarà applicato il CCNL Regioni ed EE.LL. vigente, nel rispetto della qualifica funzionale indicata. La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata rinuncia all'assunzione stessa.

La durata del part time è di sei mesi, fino alla conclusione del Programma HCP 2019, con possibilità di proroga, e/o rinnovo in coerenza con eventuale differimento del termine del Programma, disposto dalla Direzione INPS o con l'avvio del nuovo Programma triennale previsto dall'INPS.

9 – LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività richieste saranno espletate presso la sede del Consorzio Sociale "Agorà S10", in loc. Valle – Palomonte.

10 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente, da due componenti individuati fra funzionari del Consorzio e/o fra esperti esterni, da un segretario, individuati dal Direttore Generale del Consorzio Sociale "Agorà S10".

11 – ACCESSO AGLI ATTI

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. L'accesso agli atti attinenti la selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati previsti dalla domanda di partecipazione è indispensabile ai fini della valutazione. L'Azienda Speciale Consortile Agorà S10 tratterà i dati di cui entrerà in possesso esclusivamente per le finalità attinenti il presente bando e nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)".

Il titolare del trattamento è il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile "Agorà S10".



Ambito Territoriale Sociale S3 ex S10
"Alto Sele-Tanagro"

13 – NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto allo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Il presente documento sarà pubblicato sul sito del Consorzio Sociale Agorà S10 <http://www.agoras10.it> e sui siti web di tutti i Comuni afferenti all'Ambito Territoriale S3 ex S10.

Eventuali chiarimenti e informazioni possono essere richiesti al numero: 0828/994111.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale - dott. Giovanni Russo.

Il Direttore Generale
Fto Dott. Giovanni Russo